

Beleidsplan Jan P.G. van Ooijen Stichting 2015-2019

Doelstelling

De stichting heeft ten doel

- de medisch maatschappelijk positie van mensen met diabetes mellitus te versterken
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Het beleid van de stichting richt zich primair op allochtone mensen met diabetes.

Aandacht voor allochtone mensen met diabetes

Belangrijke verschillen tussen autochtone en allochtone mensen is het grote verschil in prevalentie, het vroeger optreden van diabetes mellitus, het meer voorkomen van sommige risicofactoren, de slechtere instelling en het door onduidelijke factoren vaker en ernstiger optreden en vaak agressiever verloop van complicaties.

Zorgverleners dienen bij allochtone mensen alert te zijn op het stellen van de diagnose diabetes.

Voor allochtone mensen is bijzondere aandacht noodzakelijk aangezien allochtonen zich onderscheiden van autochtonen als het gaat om gezondheid en ziekte, zoals

- Geen tot weinig kennis van het functioneren van het eigen lichaam waardoor speciale ideeën kunnen ontstaan over de oorzaak van klachten.
- Het begrip chronische ziekte is meestal niet bekend.
- De verwachting t.o.v. de hulpverlener is dat deze hem/haar geneest; de eigen verantwoordelijkheid voor de gezondheid leeft veel minder.
- Als gevolg van een andere culturele achtergrond of geloofsovertuiging kan het zijn dat men ziekte ziet als een straf of een lotsbeschikking, waaraan men niets kan doen en de aandoening “ondergaat” i.p.v. actief probeert deze positief te beïnvloeden.
- Het overbrengen van kennis door autochtonen aan allochtonen is meestal niet erg effectief met name als uitgegaan wordt van de eigen beleving van ziekte en gezondheid, nog los van taal- en communicatieproblemen.

Symposiumbeleid

Hoewel het tweede landelijke symposium ‘Diabeteszorg voor allochtone Nederlanders’ (12 november 2012 in De Doelen te Rotterdam) wederom succesvol was, was de deelname duidelijk lager dan tijdens het eerste symposium in 2003. Mogelijk is er inmiddels minder behoefte aan een dergelijke vorm van deskundigheidsbevordering bij zorgverleners. Daarom wordt vooralsnog niet gedacht aan een derde symposium.

Deskundigheidsbevordering op het gebied van diabeteszorg voor allochtone Nederlanders kent in feite twee dimensies: diabeteszorg en zorg voor mensen met een niet-Nederlandse culturele achtergrond. Het is denkbaar dat aan de tweede vorm van deskundigheidsbevordering in meer algemene zin nog wel behoefte bestaat. In dat geval ligt het voor de hand de samenwerking te zoeken niet alleen met de Nederlandse Diabetes Federatie, maar ook met andere ‘categorale’ organisaties zoals de Hartstichting, het Longfonds, de Nierstichting en de relevante patiënten- en consumentenorganisaties; en daarnaast ook met organisaties die zich richten op deskundigheidsbevordering op het terrein van (gezondheidszorg voor) migranten. Wat dit laatste betreft moet vooral worden gedacht aan het landelijk expertisecentrum Pharos.

In deze beleidsperiode zal de Jan P.G. van Ooijenstichting de mogelijkheden van samenwerking met organisaties zoals bovengenoemd gaan verkennen, te beginnen met Pharos.

Overig beleid op het gebied van deskundigheidsbevordering

Bovenstaande neemt niet weg dat er nog altijd het nodige kan worden verbeterd aan de deskundigheid van zorgverleners op het gebied van de diabeteszorg. Een duidelijk voorbeeld betreft het beleid tijdens de ramadan. Wat betekent de ramadan periode voor het opvolgen van de voedingsadviezen door diabetespatiënten met een islamitische achtergrond? Hoe staat het met drinken? Met de inname van medicatie? Etc. De informatiebehoefte op dit onderwerp blijkt nog altijd erg groot. Het door de Jan P.G. van Ooijerstichting opgestelde 'ramadan-protocol' wordt mede via de Nederlandse Diabetes Federatie op ruime schaal verspreid. Het protocol ondergaat jaarlijks een update door de Stichting.

Financiën

- **Bestedingscriterium**
De Stichting houdt een vermogen aan dat nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden.
- **Beschikkingsmacht criterium**
Het bestuur heeft de zeggenschap over het vermogen van de stichting.
- **Beloning bestuurders**
Bestuursleden hebben recht op vergoeding van gemaakte onkosten. Over de toekenning van niet bovenmatige vacatiegelden besluit het bestuur.
Gemaakte onkosten zijn kosten die bestuursleden hebben vanwege hun functie bij de stichting. Vacatiegeld is een vergoeding die bestuursleden ontvangen voor vacatie, zoals het voorbereiden en bijwonen van een vergadering.
- **Fondsenwerving**
Voor de uitvoering van de in het beleidsplan opgenomen activiteiten worden gelden van derden geworven in de vorm van sponsoring en deelnemersbijdragen in geval van symposia.